



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.02.2015 года

№ 124

п. Шексна

О внесении изменений в постановление администрации Шекснинского муниципального района от 23.04.2013 № 690 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы»

В целях повышения эффективности деятельности системы образования в 2015-2018 годах на территории Шекснинского муниципального района и приведения показателей повышения эффективности и качества услуг в образовательной сфере в соответствии с постановлением Правительства области от 19.05.2014 № 419 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 февраля 2013 года № 201» «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы (далее - план), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций Шекснинского муниципального района внести соответствующие изменения в срок до 15 февраля 2015 года планы мероприятий образовательных организаций («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2014-2018 годы.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит опубликованию и размещению на официальном интернет-сайте администрации Шекснинского муниципального района.

Управление образования
Шекснинского
муниципального района
Вх. № 15/04/18

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере А.В.Зелянина.

Глава Шекспинского муниципального района,

Е.А. Богомазов

Приложение к постановлению администрации
от 02.02.2015 № 124 «О внесении изменений
в постановление администрации Шекснинского
муниципального района от 23.04.2013 № 690 «Об
утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности образования» на 2013-2018 годы»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ
ШЕКСНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
НА 2013-2018 ГОДЫ**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

- оптимизацию сети дошкольных образовательных организаций;
- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:
повышение эффективности сети дошкольных образовательных организаций;
повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п		Единица измерения	2012 г. Район /регион	2013 г. Район /регион	2014 г. Район /регион	2015 г. Район /регион	2016 г. Район /регион	2017 г. Район /регион	2018 г. Район /регион
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	2056	2074	2086	2111	2141	2171	2201
2.	Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	0	0	0	0	0	0	0
3.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100 /100	100 /99,83	100 /99,84	100 /100	100 /100	100/ 100	100 /100
4.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (с учетом г.Вологда-20/без учета г.Вологда-20)	чел.	1740/1609	1758/1627	1751/1615	1769/1633	1789/1653	1811/1675	1831/1695
5.	Удельный вес численности воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному стандарту дошкольного образования	%	0 /0	0 /0	100 /15	100 /50	100 /75	100 /100	100 /100
6.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	175	20	20	20	20	20	20
7.	Количество мест, создаваемых в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования (ежегодно):	мест	175	20	20	20	0	0	0
7.1	в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	80	0	0	0	0	0	0
7.2	создание дополнительных мест в функционирующих ДОУ	мест	95	20	20	20	20	20	20
8.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих	%	70,0 /62,0	70,5 /64,6	72 /67,5	77 /72,5	80 /74,0	80,5 /77,0	81 /80,0

	квалификацию высшей или первой категории (с нарастающим итогом)								
9.	Среднесписочная численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	чел.	451	448	450	450	450	450	450
9.1.	В том числе педагогические работники	чел.	190	169,5	180,3	177	173	169	166
16.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	57,9 /58,8	59,1 /58,0	57,8 /58,2	57,8 /58,4	57,8 /58,7	57,8 /58,6	57,8 /58,6
17.	Численность воспитанников муниципальных организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,5 /9,5	9,6 /9,6	9,0 /9,8	9,2 /9,9	9,6/ 10,0	9,9 /10,1	10,2 /10,2
18.	Число реорганизованных (ликвидируемых) образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования	ед.	0	1	0	1	1	0	0
19.	Расходы консолидированного бюджета на дошкольное образование	тыс. руб.	88028,5	148021,5	115637,5	104311,3	97555,4	109461,5	109461,5
20.	В том числе на оплату труда педагогических работников	тыс. руб.	31412,2	41823,4	56719,9	55861,4	53068,3	61867,7	61867,7
21.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дошкольного образования	%	0,1 /-	0,1/ 0,7	0,2 /0,71	0,2 /0,71	0,2 /0,71	0,2 /0,71	0,2 /0,72
22.	Темпы роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования к предыдущему году, %	%	0 /-	48,6 /46,2	32,2 /28,4	7,5 /7,5	8,4 /8,4	10,2 /10,2	8,0 /8,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья положения				
1.	Привлечение в область федеральных средств (субсидий) на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			

1.1	Подписание соглашения с Департаментом образования области о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении средств федерального (областного) бюджета на предоставление субсидий на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования)	Администрация Шекснинского муниципального района (по согласованию) Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.2	Организация сбора и предоставления информации о реализации программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением с Департаментом образования области	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования			
2.1	реализация мероприятий по строительству, реконструкции зданий детских садов, открытию групп в дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, созданию групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных организаций в соответствии с муниципальной программой развития образования	Администрация Шекснинского муниципального района (по согласованию) Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе; предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1	мониторинг и анализ предписания надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди

				на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
4.1	Формирование расчета норматива родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования	Управление образования Шекспиринского муниципального района	ежегодно 2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций; утверждение значений финансового норматива на обеспечение граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
4.2	Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса	Управление образования Шекспиринского муниципального района	2013-2018 годы	
5	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.1.	Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования Шекспиринского муниципального района	2014 год	удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
5.2.	Разработка образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	ОУ, Управление образования Шекспиринского муниципального района	2014-2016 годы	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
6.1.	Подготовка рекомендаций по разработке в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области должностных	Управление образования Шекспиринского	2014-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных

	инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	муниципального района		организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций разработанные должностные инструкции педагогических работников дошкольных образовательных организаций, предусматривающие взаимодействие педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников; реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования
6.2	подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций; отношение

				среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования Шекинского муниципального района	2013-2014 годы	удельный вес ОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования;
7.2	уточнение порядка формирования муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Управление образования Шекинского муниципального района	2013-2014 годы	муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций, включающие показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию дошкольному образованию
7.3	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)	Управление образования Шекинского муниципального района	2014-2018 годы	

Повышение эффективности бюджетных расходов

8.	Проведение мероприятий по построению эффективной сети дошкольных образовательных организаций	Управление образования Шекинского муниципального района	2014-2018 годы	число реорганизованных (ликвидируемых) дошкольных образовательных организаций; численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника
8.1	ликвидация неэффективных сельских малокомплектных дошкольных образовательных организаций			
8.1	реорганизация дошкольных образовательных организаций (присоединение / слияние)			
8.1	создание дошкольных групп при общеобразовательных организациях			
8.1	создание образовательных центров			

9.	Оптимизация неэффективных расходов			
9.1	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управляемческого персонала:	ОО, Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности работников административно-управляемческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
9.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управляемческого персонала			
9.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управляемческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
9.2	Передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг дошкольных образовательных организаций на условия аутсорсинга			
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			
	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ОО, Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
11.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях			
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
12.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях			
		Управление образования Шекснинского	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных

		муниципального района		образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций			
13.1	подготовка рекомендаций в части требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2015 годы	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
13.2	разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами		2013-2015 годы	
13.3	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании		2013-2015 годы	
13.4	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2013-2018 годы	
13.5	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования	2013-2018 годы	

	дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Шекснинского муниципального района		
13.6	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт		2014-2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория;
13.7	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования (результаты аттестации указываются в договоре на первую и высшую категории (дополнительном соглашении (при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций			
14.1	формирование нормативно-правовых актов по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации, по рекомендациям Минобрнауки России	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона; нормативно-правовые акты по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации; заключение трудовых договоров с руководителями

				государственных(муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора; методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
14.2	Проведение мероприятий по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции		2013-2014 годы	
14.3	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Шекспиринского муниципального района	2013-2018 годы	
14.4	проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	Управление образования Шекспиринского муниципального района	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
14.5	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет		2014-2018 годы	
15.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения			

	эффективного контракта			
15.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
15.2	организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями	Управление образования Шекснинского муниципального района	2015 год, 2017 год	
15.3	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/ п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г. Район /регион	2014 г. Район /регион	2015 г. Район /регион	2016 г. Район /регион	2017 г. Район /регион	2018 г. Район /регион	Результаты
1.	Удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей	%	0	100	100	100	100	100	оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на

	эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования								основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций к 2018 году будет осуществляться в 100 % муниципальных образовательных организациях дошкольного образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона	%	81,9 /81,5	91,4 /100	100 /100	100 /100	100 /100	100 /100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
3.	Доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций - до 100 процентов к 2016 году	%	51,0 /41,0	60,0 /52,0	75,0 /75,0	100,0 /100,0	100,0 /100,0	100,0 /100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	16 /34,1	16,5 /34,4	17 /34,7	17,5 /35,1	20,0 /35,4	22,0 /35,7	увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в дошкольных образовательных

								организациях
5.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) - включая г.Вологда-20	%	34,9 /33,1	34,5 /33,4	36,1 /33,6	37,6 /33,8	39,2 /34,0	40,7 /34,3

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных организаций новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

реализацию комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, привлечение молодых специалистов (модернизация педагогического образования);

реализацию комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

участие в региональных программах поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию сети общеобразовательных организаций и программ общего образования;

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

повышение эффективности сети общеобразовательных организаций;

повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики общего образования

		Ед. изм.	2012 г. Район /регион	2013г. Район /регион	2014 г. Район /регион	2015г. Район /регион	2016 г. Район /регион	2017 г. Район /регион	2018 г. Район /регион
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	3057	3060	3066	3093	3106	3123	3130
2	Численность обучающихся по программам общего образования в образовательных организациях	чел.	2596	2644	2684	2655	2727	2785	2872
3	Численность педагогических работников	чел	269	269	225	223	219	224	224
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,1 /11,5	9,8 /11,5	11,9 /11,7	11,9 /12,0	12,4 /12,2	12,4 /12,4	12,8 /12,7
5	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	22,5 /23,7	37,9 /34,0	57,8 /45,0	69,6 /56,0	81,5 /67,0	92,5 /79,0	97,6 /90,0
6	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	43,4 /39,7	42,9 /40,6	42,9 /40,0	42,9 /40,0	41,9 /40,0	40,9 /40,0	40,0 /40,0
7	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	чел	285	268	253	232	235	239	239
8	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	78,0 /72,1	78,0 /74,7	79,3 /77,0	80,0 /80,0	82,0 /82,0	84,5 /84,5	86,0 /86,0
9	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100 /80	100 /85	100 /100	100 /100	100 /100	100 /100	100 /100
10	Число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	ед.	0	0	0	1	1	0	1

11	Число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования	ед.	1	1	1	0	0	0	0
12	Расходы консолидированного бюджета на общее образование	тыс. руб.	161755,2	187957,2	192146,6	180445,6	174034,0	196949,4	196949,4
13	в том числе на оплату труда педагогических работников общего образования	тыс. руб.	71639,6	93127,2	97332,6	96554,2	95671,1	115988,7	115988,7
14	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников общего образования	%	0,6 /-	0,6 /0,57	0,58 /0,58	0,58/0,58	0,58/0,58	0,58/0,58	0,59/0,59
15	Темпы роста заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году, %	%	20,3 /-	27,8 /38,3	23,7 /10,6	9,3 /9,3	9,6 /9,6	16,5 /16,5	10,1 /10,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту)	ОО, Управление образования Шекспинского муниципального района	2013-2014 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,
1.2	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту)	ОО, Управление образования Шекспинского муниципального района	2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,
2.	Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Шекспинского муниципального района	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			
3.1	подготовка к мониторингу готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексному мониторингу готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Управление образования Шекспинского муниципального района	2013-2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена
3.2	подготовка предложений по участию в pilotной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе		2014-2018 годы	в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в

3.3	участие в проведении и анализе результатов мониторинга	2014-2015 годы	школах с низкими баллами ЕГЭ)	
4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:				
4.1	разработка плана мероприятий по кадровому обеспечению системы образования в рамках муниципальной программы: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2014 годы 2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2	подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
Обеспечение доступности качественного образования				
5. Внедрение системы оценки качества общего образования				
5.1	Подготовка муниципальных нормативных правовых актов об оценке качества общего образования в области с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013 год	удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования
5.2	разработка показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2013 год	

5.3	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)		2014-2018 годы	
5.4	мониторинг разработки и реализации муниципальных «дорожных карт» в части повышения качества и доступности услуг в увязке с повышением заработной платы, а также механизмов контроля их достижения		2014-2018 годы	
6.	Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях			
6.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области		2013-2014 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
6.2	Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Повышение эффективности бюджетных расходов				
8.	Проведение мероприятий по построению эффективной сети общеобразовательных организаций			
8.1	оптимизация сети общеобразовательных организаций	Управление образования	2014-2018 годы	число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций;

8.1.1	ликвидация неэффективных сельских малокомплектных общеобразовательных организаций	Шекснинского муниципального района		число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника;
8.1.2	реорганизация общеобразовательных организаций в структурные подразделения основных и средних школ - создание филиальной сети общеобразовательных организаций			
8.1.3	слияние общеобразовательных организаций			
8.1.4	создание образовательных центров			
8.2	оптимизация программ общего образования реорганизация программ основного и среднего общего образования в малокомплектных общеобразовательных организациях			
9.	Оптимизация неэффективных расходов			
9.1	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	ОУ, Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
9.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
9.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
9.2	Передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг общеобразовательных организаций на условия аутсорсинга	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			
10.1	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	OУ, Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных

10.2	обеспечение нормативной наполняемости классов в городских общеобразовательных организациях			организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области	
10.3	сокращение излишнего количества классов-комплектов в сельских общеобразовательных организациях				
10.4	интенсификация труда педагогических работников				
10.5	установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя общеобразовательной организации и средней заработной платы работников общеобразовательной организации в кратности от 1 до 8				
11.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2016 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
Введение эффективного контракта в общем образовании					
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:				
12.1	разработка и реализация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	
12.3	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2014-2018 годы		
12.4	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников		2013-2018 годы		

	общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
12.5	проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений)		2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
12.6	совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
13.1	разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
13.2	проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329		2013 -2018 годы	
13.3	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих		2014-2018 годы	

	учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет		
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		
14.1	информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы
14.2	организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015, 2017 годы
14.3	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2013 г. Район/регион	2014 г. Район/регион	2015 г. Район/регион	2016 г. Район/регион	2017 г. Район/регион	2018 г. Район/регион	Результаты
1.	Удельный вес организаций общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	80	100	100	100	100	100	к 2015 году оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников во всех муниципальных организациях общего образования будет

									осуществляться на основании показателей эффективности деятельности
2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,4/ 2,14	1,38/ 2,09	1,35/ 2,05	1,35/ 1,92	1,35/ 1,86	1,35/ 1,80	улучшаются результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы
3.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллы	42,4 /42,4	42,6 /42,6	42,8 /42,8	43,2 /43,2	43,6 /43,6	43,8 /43,8	
4.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	15,0 /17,0	16,0 /17,0	17,0 /17,0	18,0 /18,0	18,0 /18,0	19,0 /19,0	увеличение количества молодых учителей в общеобразовательных организациях области к 2018 году до 19 %
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области	%	91,7 /98,2	100,0 /100,0	100,0 /100,0	100,0 /100,0	100,0 /100,0	100,0 /100,0	во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; достижение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы по Вологодской области до 100%

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

внедрение дистанционного образования по реализации программ дополнительного образования детей;

межведомственное взаимодействие в сфере дополнительного образования культуры и спорта;

интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) модели аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Увеличение доли охвата детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей к 2018 году до 70%,

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дополнительном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

		Единицы измерения	2012 г. Район/регион	2013 г. Район/регион	2014 г. Район/регион	2015 г. Район/регион	2016 г. Район/регион	2017 г. Район/регион	2018 г. Район/регион
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет	чел.	4015	4040	4065	4065	4093	4121	4145
2.	Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы (включая школы, детские сады, учреждения культуры, спорта)	%	60,3/ 58,5	55,9 /64,0	65,0 /65,0	66,0 /66,0	67,0 /67,0	68,0 /68,0	70,0 /70,0
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (с ДШИ/без ДШИ)	чел.	60/54	60/47	51/47	52/47	51/47	51/47	51/47
4.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, имеющих квалификацию высшей или первой категории (без ДШИ)	%	67,6 /65,3	67,6 /63,9	67,6 /64,0	69,0 /65,0	70,0 /65,5	71,0 /67,0	72,0 /68,0
5.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования (с ДШИ)	человек	67 /70,1	67,3 /73,5	79,7 /74,8	78,2 /76,5	80 /78	80,8 /79,9	81,2 /82,3
6.	Консолидированный бюджет на оплату труда педагогических работников дополнительного образования детей (с ДШИ)	тыс. руб.	19940,1	25282,84	13471,4	14716,9	14716,9	14716,9	14716,9
7.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей (с ДШИ)	%	0,5/-	0,5 /2,8	0,5 /4,2	0,5 /4,2	0,5 /4,3	0,5 /4,3	0,5 /4,3
8.	Темпы роста заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к предыдущему году, % (с ДШИ)	%	5,8 /-	12,1 /18,8	50,0 /59,9	27,9 /15,8	2,0 /15,7	2,0 /28,9	2,0 /9,9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования				
1.	Внесение изменений в план мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Шекспинского муниципального района на 2013 - 2017 годы»			
	<p>обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС общего образования;</p> <p>развитие системы дополнительного образования детей на территории района через Региональный центр дополнительного образования детей; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций; организация мониторинга и представление информации о реализации программы</p>			
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования			
2.1	приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования Шекспинского муниципального района	2013-2015 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
2.2	разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей		2015-2018 годы	
3.	Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования	Управление образования	2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами

	детей	Шекснинского муниципального района		дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1	разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2015 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
4.2	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования				
5.1	разработка и внедрение Управлением образования показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2015 годы	удельный вес образовательных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников
5.2	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)		2014-2018 годы	осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования; внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных

			муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов			
6.1	реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Шекснинского муниципального района на 2013 - 2017 годы»	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся, обучающихся по программам общего образования

Повышение эффективности бюджетных расходов

7.	Оптимизация неэффективных расходов			
7.1	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования Шекснинского муниципального района	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
7.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
7.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			

	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования Шекспинского муниципального района	2014-2018 годы	численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
9.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях			
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Шекспинского муниципального района	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
10.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования	Управление образования Шекспинского муниципального района	2015-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей			
11.1	разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ОО, Управление образования Шекспинского муниципального	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате

		района		учителей в регионе; доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
11.2	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2014-2018 годы	
11.3	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
11.4	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим их переводом на эффективный контракт		2014-2018 годы	
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования			
12.1	разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования Шекснинского муниципального района	2013-2018 годы	стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного
12.2	внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования и основных		2014 год	

	категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			образования
12.3	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования			
12.4	проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329	Управление образования Шекинского муниципального района	2014-2018 годы	
12.5	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет		2014-2018 годы	
13.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования			
13.1	подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	Управление образования Шекинского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся, обучающихся по программам

				общего образования, отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
14.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта			
14.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)	Управление образования Шекинского муниципального района	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
14.2	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников		2014-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г. Район/ регион	2014 г. Район/ регион	2015 г. Район/ регион	2016 г. Район/ регион	2017 г. Район/ регион	2018 г. Район/ регион	Результаты
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	100,0 /34,0	100,0 /38,0	100,0 /40,0	100,0 /42,5	100,0 /44,0	100,0 /46,0	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов	%	48,9 /55,0	70,0 /80,0	85,0 /85,0	90,0 /90,0	95,0 /95,0	100,0 /100,0	во всех организациях дополнительного

муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе									образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------